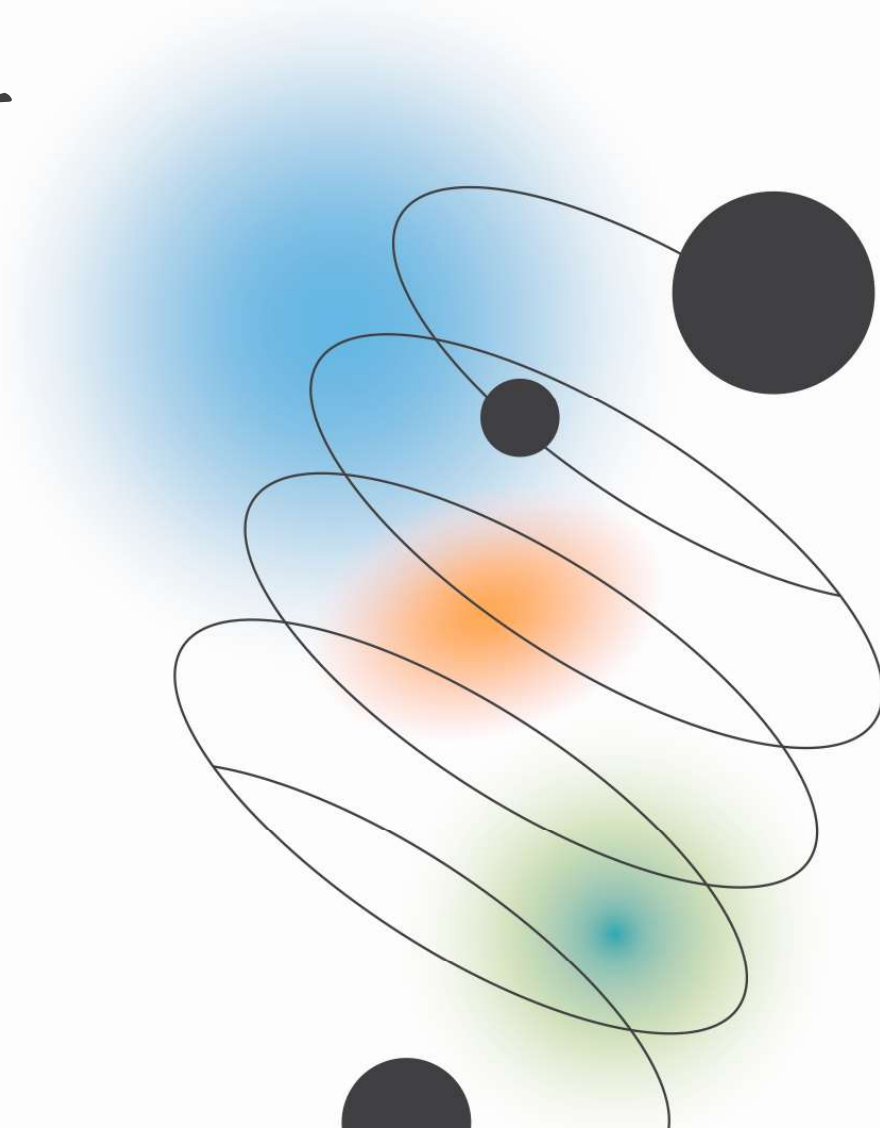


# 企業實習報告

勤業眾信 Deloitte  
企業永續ESG服務顧問實習

季恩加





# 議程



自我介紹－永續相關經驗



實習單位簡介



實習內容概述



實習心得



給學弟妹的建議

[Redacted]

[Redacted]

實習經驗

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

競賽成績

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

活動經驗

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

其他經歷

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]



# 勤業眾信

# Deloitte.

勤業眾信為 Deloitte 在台成員所，主要提供專業審計、稅務、顧問與財務等服務，而永續諮詢服務組隸屬於審計部門，專注於協助企業永續發展策略與實踐。

## 核心服務項目

- 公司治理/ ESG策略制定與整合
- 碳盤查與減碳路徑規劃
- 永續報告書編製 (GRI、SASB)
- 氣候風險評估 (TCFD) 與法遵顧問
- 供應鏈永續管理與盡職調查
- 協助永續評鑑(DJSI、CDP、TCSA等)

## 服務對象與產業別

- 科技、製造、金融、消費品、健身器材、生技醫療等產業
- 國內外上市櫃公司、新創企業

## 組別

- IFRS S1S2
- 諮詢組
- 行銷組

# 實習內容-行銷組



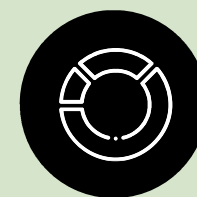
## 教育簡報製作

- 對外課程簡報
- 校園講座簡報
- 董事會、員工訓練簡報



## 對外投稿文章內容撰寫

- 經濟日報、工商時報等平台投稿
- Deloitte 季刊



## 電子報製作

- 對外向客戶發佈每月電子報

# 文章撰寫

經濟日報 > OFF學 > 經營管理

## 會計師看時事／CDP 問卷 聚焦氣候變遷三議題

本文共1239字



2025/05/02 00:40:54

經濟日報 王宇晨（勤業眾信永續轉型服務團隊協理）



根據碳揭露計畫（Carbon Disclosure Project，CDP）官方統計，2024年近25,000家企業透過填寫CDP問卷揭露氣候資訊，除能檢視自身環境風險與策略，更成為投資人等利害關係人作為永續決策的重要依據。除了原有的氣候、森林和水議題外，2024年CDP將原本列在氣候變遷問卷的「生物多樣性」、水問卷的「塑膠」議題個別獨立出來。

# 電子報製作

Deloitte.

Deloitte Taiwan | 永續轉型服務團隊 | 2025 年3月31日

## 永續轉型電子報

Sustainability Transformation  
Newsletter

3月號

March



本期電子報為讀者彙整歐盟最新推出 EU Omnibus重點，主要揭露發展背景、主要目標及受EU Omnibus影響永續法規的前後變化，協助企業掌握歐盟永續法規的關鍵發展。此外，我們也將介紹每年3月30日的「國際零廢棄日」(International Day of Zero Waste)，為聯合國提升大眾對廢棄物管理的重視所設立。本期電子報新訊亦包括環境部公告「禁止或限制製造、輸入、輸出、販賣、使用或排放之氫氟碳化物種類」及發布「氫氟碳化物管理辦法」等國內外重要永續趨勢。

2025. 3動業眾信永續轉型服務團隊

### 聯合國紀念日

#### 國際零廢棄日



聯合國大會於2022年決議將每年3月30日定為「國際零廢棄日」(International Day of Zero Waste)，旨在提高全球對廢棄物管理的重視，推動可持續的生計與消費模式。每年人類產生數十億噸垃圾，但仍有數十個人無法獲得適當的廢棄物收集與處理服務，對環境與健康造成嚴重影響。聯合國呼籲政府、企業與個人攜手合作，推動更環保的未來，以實現《2030年永續發展議程》目標。

閱讀更多: [United Nations](#)

### 永續快訊專欄



環境部公告「禁止或限制製造、輸入、輸出、販賣、使用或排放之氫氟碳化物種類」及發布「氫氟碳化物管理辦法」以接軌國際公約

為與國際環保公約《蒙特婁議定書》之《佳利修正案》接軌，環境部於今(114)年2月25日正式公告，將高暖化潛勢物質——氫氟碳化物(HFCs)納管。根據新規定，自114年7月1日起，18種HFCs純物質及其混合物將被列管，進口與出口必須獲得核准，並禁止或限制其製造、輸入、輸出、販賣、使用及排放。此外，自115年起，台灣將凍結HFCs的消費量，並於118年開始分階段削減，以與國際同步減緩全球暖化。

閱讀更多: [環境資訊中心](#)

### EU Omnibus 速報

歐盟委員會於2025年提出「歐盟永續簡化綜合方案」草案(EU Omnibus Simplification Package)，旨在透過簡化報告要求與減少行政負擔，以平衡永續發展與企業競爭力。本期將重點介紹若EU Omnibus通過後將會對現行永續法規產生的影響，並將在下一期電子報中深入探討EU Omnibus對於CSRD報導時程的調整，敬請期待下一期的精彩內容。

| 發展背景                |            |
|---------------------|------------|
| 歐盟推動永續法規            | 企業困境       |
| 歐盟永續分類法 EU Taxonomy | 資源過度集中於大企業 |
| 企業永續報導指令 CSRD       | 過度成本高昂     |
| 企業永續性審計指令 CSDDD     | 中小企業承受壓力加劇 |
| 歐盟碳邊境調整機制 CBAM      | 影響競爭力      |

| 歐盟永續簡化綜合方案(EU Omnibus) |                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------|
| 簡化永續分類法                | 簡化大型企業對「全價值鏈合作夥伴」的ESG報告要求，以減輕中小企業的回應壓力           |
| 簡化永續報導指令               | 減少強制報告範圍，讓更多企業轉為自願性報告                            |
| 簡化永續審計指令               | 修訂歐洲永續發展報告準則(ESRS)，在不影響既有合規成果的前提下，調整報告內容         |
| 簡化碳邊境調整機制              | 針對CSRD、CSDDD、EU Taxonomy及CBAM等法規進行調整，減少冗雜規範與重複要求 |
| 簡化競爭力                  | 探討企業在合規壓力與全球競爭力下所面臨的平衡，確保企業能在永續轉型的同時維持市場競爭力      |

受EU Omnibus影響之歐盟永續法規  
《企業永續報告指令》(CSRD)：減少約80%的適用企業數量

| CSRD 簡化前                                   | EU Omnibus 草案主要變動 | CSRD 簡化後                                                    |
|--------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------|
| 員工超過250人，營業額超過4,000萬歐元或資產總額超過2,500萬歐元的企業   | 縮小報告企業範圍          | 僅員工超過1,000人且營業額超過5,000萬歐元的企業                                |
| 需有明確證據，並達到合理確信                             | 確信要求變更            | 保留有明確證據，取消合理確信                                              |
| 在合理且可行的情況下蒐集相關數據                           | 價值鏈上限             | 限制大型企業向中小企業蒐集ESG數據的要求，對於不蒐集CSRD的企業，採用基於EFRR VRSAC標準的自願性報告標準 |
| 採用行業特定標準                                   | 刪除行業特定標準要求        | 取消特定行業標準要求                                                  |
| CSRD要求適用於已經受NFRD規範的組織2025年出版報告，覆蓋2024財年的活動 | 推遲報告要求            | 將尚未開始執行CSRD的大型企業及上市中小企業(SMEs)報告要求的生效時間推遲兩年                  |

### 會計師事務所



打造幸福職場 提升員工滿意度  
根據美國市調機構Gallup提出的2024全球職場報告顯示，全球近三分之二(62%)的員工對自身工作抱持低滿意度與滿意度，且缺乏興趣，只願從事最低限度之工作，也不願額外付出。因應如何打造幸福職場，以提升員工的滿意度與滿意度，動業眾信建議企業應建立彈性與友善職場並且強化薪酬與員工福利，提供清楚且多元的職涯發展藍圖，才能創造更強的工作動機且提高員工幸福度。

閱讀更多: [德信信託](#)

### 永續新聞時事



淨零綠生活大聯盟成立！環境部攜手企業推動綠生活  
為實現臺灣2050年淨零排放目標及推動國家希望工程「形態淨零永續綠生活」策略，環境部攜手產業各界響應「淨零綠生活」成立「淨零綠生活大聯盟」，將持續掌握產業綠生活轉型的現況與需求，幫助企業在日常營運中，透過各項措施打造綠生活工作環境，實質導入「生活轉型」，進而帶動員工養成綠色行為的習慣。

閱讀更多: [環境部](#)



擴大盤查助減碳 環境部公告「事業應盤查溫室氣體排放量之排放源」  
環境部宣布擴大盤查範圍，自115年起納入住商及運輸部門，涵蓋資訊服務、百貨、旅館、電信、醫院、運輸及製造業等能源使用事業，新增約500家企業需於每年4月30日前完成溫室氣體排放量盤查登錄，此措施採「三不一沒有」原則(不麻煩、不意外、不須查驗、無破費)，提供計算工具與輔導，降低企業負擔。政府將舉辦說明會與培訓，鼓勵積極參與企業，推動2030減碳目標。

閱讀更多: [環境部](#)

### 其他精選時事

- 美國在台協會處長谷立賓：美可作台灣可貴的能源來源
- 2024台灣用電創歷史新高！再生能源占比首度破1成，核電僅4%
- 環境部推計算器 供民眾估生活碳足跡
- 屋頂光電子法預告 1000平方公尺以上建物須設光電
- 環境部預告修正「事業廢棄物輸入輸出管理辦法」

### 永續趨勢前瞻

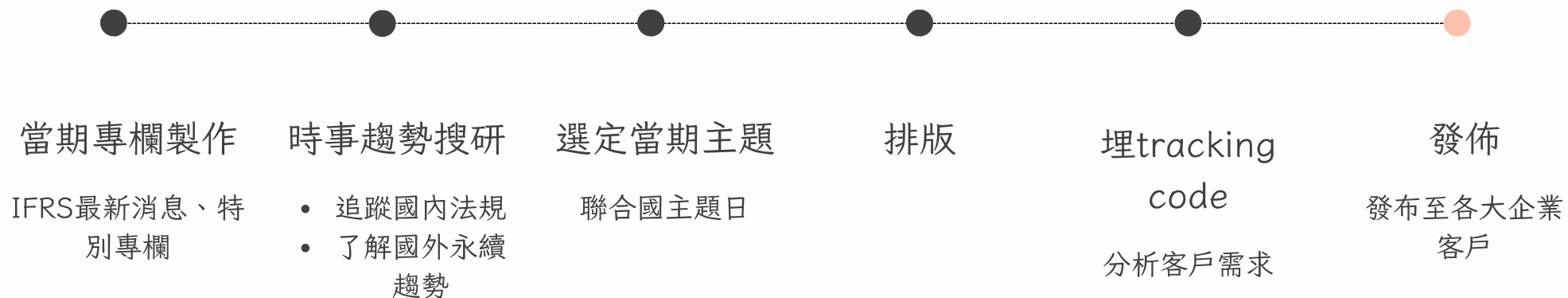


IPCC確定第七次評估報告三大關鍵貢獻  
政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)已確定第七次評估報告(AR7)三大工作組的綱要，將於2027至2029年發布。第一組將評估氣候變遷的自然科學基礎，第二組將評估氣候變遷對人類、生態系統及經濟活動的影響，第三組將討論減緩氣候變遷的策略。AR7將深化對極端氣候、生物多樣性、社會經濟影響與公正轉型的分析。IPCC強調，報告將提供科學依據，支持政策決策，以應對全球氣候挑戰。

閱讀更多: [IPCC](#)

### 其他精選趨勢

# 電子報製作流程

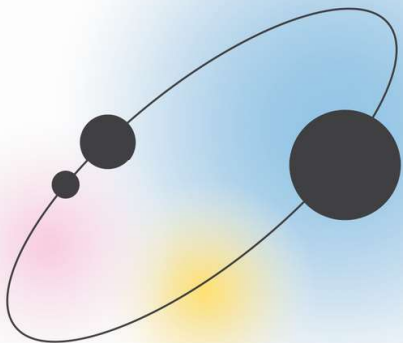


# 實習心得

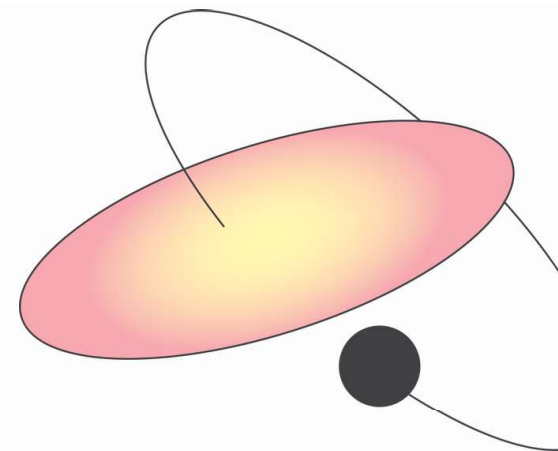
➡ 多面向的了解永續議題相關趨勢  
透過大量搜研短時間了解國內外最新法規及各式永續新趨勢

➡ 實際了解永續顧問業工作內容  
透過協助行銷組相關工項或支援諮詢組工項，更加瞭解顧問業工作內容及不同產業別面對永續議題的角度差異

➡ 培養硬實力及軟實力  
培養簡報技巧及搜研彙整資料的能力、查驗資料的重要性、團隊合作及溝通技巧培養



# 給學弟妹的建議



## 如何進入永續相關產業

- 需要至少有一個跟永續相關的社團、競賽或是課程經驗
- 考取相關證照，像是永續管理師、碳排放等證照考試

## 產業別的選擇

- 顧問
- 企業端
- 查驗公司
- 評比公司
- 非營利組織

## 保持熱情

- 積極學習新知識
- 嘗試不同領域

我期望未來能在自己熱愛的領域發揮正面影響力，在推動永續發展與創新解決方案方面貢獻所長，為社會帶來更多價值。

